

# 重庆农村商业银行股份有限公司

## 2020-2022 年中期资本规划

2019 年，重庆农村商业银行股份有限公司（以下简称“公司”）深入贯彻执行公司战略规划，坚持“强管理、控风险、稳发展”的工作思路，落实资本规划策略，完成 A 股 IPO，调整资产结构，完善管理工具，推动资本管理精细化，合理平衡资本充足与宏观审慎要求，限额管理动态有序，资本管理成效明显，全年各级资本充足率平稳保持在公司资本规划确定的目标值以上。为持续保持充足资本保障业务持续、健康、快速发展，根据相关监管要求，结合公司发展战略和业务规划，制定公司 2020 年至 2022 年资本规划。

### 一、资本规划目标

公司基于下述考虑设定 2020-2022 年资本充足率目标。

（一）根据《商业银行资本管理办法（试行）》（中国银监会〔2012 年〕1 号令），公司设置核心一级资本充足率、一级资本充足率、资本充足率目标应分别不低于 7.5%、8.5% 和 10.5% 的监管要求，并分别设置 0.6、0.6、1.05 个百分点的安全边际和缓冲区间。

（二）充分考虑内部资本充足评估程序中第二支柱主要风险资本附加要求。

（三）充分考虑宏观审慎评估要求。

（四）保持资本实力持续提升，至 2022 年末资本充足率

应保持与经济周期以及本行层面监管评级相适应的水平。

### (五) 集团和本行需同时满足监管要求。

目标值	2020 年	2021 年	2022 年
核心一级资本充足率	≥8.1%	≥8.1%	≥8.1%
一级资本充足率	≥9.1%	≥9.1%	≥9.1%
资本充足率	≥11.55%	≥11.55%	≥11.55%

## 二、资本补充计划

作为沪港两地上市公司，公司具有多渠道补充资本、满足业务发展需要的能力。未来三年，公司将坚持内源性补充为主，外源性补充为辅的资本补充方式。

### (一) 内源性方面，多措并举促提升

公司将努力增加价值创造，提高资本收益水平，增强资本自我积累能力，以利润留存等内源性资本补充方式为主补充资本，提高资本补充来源的长期可持续性。以内延式增长推动高质量发展，坚持“零售立行、科技兴行、人才强行”策略，通过金融科技融合培育业务增长新动能；通过优化资产负债结构和主动管理能力、差异化定价、持续不懈的风险管控等措施推动经营发展提质增效；通过拓宽收入渠道、拓展中收来源等措施做好收益结构调整；通过强化集团内部、业务条线、总分支机构之间的联动营销机制，拓展收益渠道；通过持续优化费用控制，提高费用精细化管控能力；通过合

理的利润留存，进一步完善资本结构、增强资本实力。

## **(二) 外源性方面，主动管理调结构**

密切关注无固定期限资本债券、优先股、可转换公司债券等创新资本工具的配套监管政策发布和市场接受情况，同时考虑定向增发、二级资本债等资本工具，结合公司资本、成本和业务需求适时启动发行准备工作，适当调整资本结构。

一是做好 2021 年 40 亿元二级资本债到期行权赎回工作。

二是积极运用创新资本工具调整资本结构，发行不低于 40 亿元的无固定期限资本债券补充其他一级资本。

三是根据监管规定和资本市场状况，合理选择定向增发、普通股配股、可转换公司债券等资本工具补充核心一级资本。

## **三、资本管理策略**

未来三年，公司将坚持“强管理、控风险、稳发展”的工作思路，努力调整资产结构，加强资本管理，优化资本考核，提升资本效率，保障资本规划顺利实现。

### **(一) 紧盯资本缺口，制定补充计划**

公司将根据宏观环境、监管要求、市场形势、业务发展等情况的变化，结合内部资本充足评估结果，在资本规划目标基础上预留 0.45 个百分点的总资本充足率缓冲区间，以不低于 12% 的总资本充足率水平测算各级资本缺口，并通过按

年滚动制定三年资本规划的方式及时制定资本补充策略，重检和调整管理目标，确保资本水平与未来业务发展和风险状况相适应。

## **(二) 落实管理计划，提升使用效率**

落实资本规划，将资本规划目标贯穿于风险偏好、资产负债政策和绩效考核政策的制定过程中，实现从资本规划到资本预算、资本配置的有效传导。

制定年度资本充足率管理计划，明确内部管理目标，实施风险加权资产限额管理和动态调整机制，确保不突破资本承受底限。一是要结合宏观审慎评估要求动态平衡资本充足率内部管理目标与广义信贷增速的关系确定年度各时点资本充足率内部管理目标；二是要动态平衡资本需求与资本供给关系，规划和管理各时点风险加权资产限额，确保各时点资本充足率均符合监管要求和资本规划目标。

## **(三) 加强资本评估，提高资本管理**

优化内部资本充足评估程序，充分识别、计量、监测和报告主要风险状况，实现资本水平与面临的主要风险及风险管理水平相适应，确保资本规划与经营状况、风险变化和发展战略相匹配。

## **(四) 强化约束激励，推行资本节约**

优化资本考核体系，以经济增加值（EVA）和关键业绩指标（KPI）考核为抓手，促进业务结构调整，切实将资本约束贯穿于业务营销、产品定价、资源配置、绩效管理等经营

管理全过程，不断提高全行资本节约意识，处理好资本节约与业务发展的关系，实现资本优化配置。

## **(五) 深化风险管理，筑牢防控底线**

近年来，公司资产规模、贷款规模保持平稳增长，面对国内经济增速下行压力，公司将在控制风险的基础上，积极抢抓战略机遇、加速转型升级和多元化发展，坚持金融科技创新、严守风险底线，实现均衡协调发展。

为强化风险管理，实现稳健发展，公司将深化风险管理长效机制，提高风险防范能力。稳步推进内部评估体系建设，准确计量风险，提升风险管理能力和评估能力；加强风险贷款分类施策、监测和管控，稳定资产质量；强化并表子公司资本管理，推动集团、子公司实现资本达标和可持续性发展，为顺利推进集团经营战略提供有效保障。