

云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司

2025 年度

信
息
披
露
报
告



香格里拉渝农商村镇银行
SHANGRI-LA CQRC COUNTY BANK

重要提示

一、本公司董事、行长及其他高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

二、2025年度按企业会计准则编制的财务数据已经毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）进行了审计，并出具了标准无保留意见的审计报告。

2026年4月28日

目录

第一节 公司基本情况简介.....	4
第二节 公司数据和业务数据摘要.....	5
第三节 股本变动和股东情况.....	7
第四节 董（监）事、高级管理人员和员工情况.....	8
第五节 部门设置情况.....	10
第六节 公司治理情况.....	11
第七节 公司主要业务情况.....	23
第八节 全面风险管理情况.....	27
第九节 薪酬管理信息.....	31
第十节 重要事项.....	33
第十一节 财务报告.....	33

第一节 公司基本情况简介

【中文名称】云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司
(简称:香格里拉渝农商村镇银行)

【英文名称】Yunnan Shangri-La CQRC County Bank Co., Ltd.
(简称:Shangri-La CQRC County Bank)

【法定代表人】曾粒峰

【其他有关资料】

经营范围:

- (一) 吸收公众存款;
 - (二) 发放短期、中期和长期贷款;
 - (三) 办理国内结算;
 - (四) 办理票据承兑与贴现;
 - (五) 从事同业拆借;
 - (六) 从事银行卡业务;
 - (七) 代理发行、代理兑付、承销政府债券;
 - (八) 代理收付款项及代理保险业务;
 - (九) 按照国家有关规定,可代理政策性银行、商业
银行和保险公司、证券公司等金融机构的业务。
 - (十) 经银行业监督管理机构批准的其他业务。
- 上述经营范围如需经银行业监督管理部门批准或备案的,本行必须在取得相应批准或备案后经营。

联系地址：云南省迪庆州香格里拉市长征大道7号

邮政编码：674499

电话：0887-8980066

传真：0887-8989811

国际互联网网址：<http://www.cqrcb.com/xgll/>

首次注册登记日期：2013年4月23日

首次注册登记地点：云南省迪庆州香格里拉市长征大道7号

统一社会信用代码：915334000671080756

聘请的会计师事务所名称：毕马威华振会计师事务所
(特殊普通合伙)

注册会计师：张晨晨、张虞

第二节 公司数据和业务数据摘要

一、截至报告期末前两年的主要会计数据

单位：万元（人民币）

项 目	2024 年度	2025 年度
总资产	26179.47	26552.35

存款余额	15157.67	15505.83
贷款余额	23407.15	23897.91
每股净资产（元/股）	1.53	1.59

二、截至报告期末前两年的补充财务指标

单位：%

主要指标	标准值	2024 年度	2025 年度
资本充足率	≥10.5	51.96	54.68
存贷款比例(本外币)	≤75	154.42	154.12
不良贷款比率	≤5	1.48	1.14
单一最大客户贷款比例	≤10	4.33	4.16
最大单一集团客户授信比例	≤15	0	0
流动性比例（人民币）	≥25	33.38	40.85
拨贷比	≥2.5	5.19	5.23
杠杆率	≥4	36.9	36.06

三、资产减值准备金情况

单位：万元（人民币）

项 目	金 额
期初余额	1214.72
报告期计提	-155.00
本期收回以前年度核销	200.93
报告期核销	9.97
期末余额	1250.68

四、资本的构成情况

单位：万元（人民币）

项 目	2025 年度
核心一级资本净额	9831.54
资本净额	10812.99
应用资本底线后的风险加权资产合计	19776.49
核心一级资本充足率%	49.71
资本充足率%	54.68

第三节 股本变动和股东情况

一、股本变化情况

截至 2025 年 12 月 31 日，香格里拉渝农商村镇银行（以下简称“本行”、“我行”或“本公司”）注册资本为人民币陆仟贰佰万元整，实收资本为人民币陆仟贰佰万元整。

报告期内，本行股东及股权未发生变化。

二、股权结构

股权结构情况表一

股东名称	注册地	股东性质	主营业务	持股 (万股)	持股比 例	派驻董事、 监事(姓名 /职务)
重庆农村商业银行股份有限公司	重庆	国有企业	存贷款及结算业务	6200	100%	曾粒峰/董事兼行长

截至报告期末，重庆农村商业银行股份有限公司持有本行 100% 的股权，为本行的控股股东，实际控制本行。

股权结构情况表二

股东性质	股东 户数	持股数 (万股)	持股 比例	当年持股变 动情况
------	----------	-------------	----------	--------------

国有企业	1 户	6200	100%	无
国有独资企业	0 户	0	0%	
民营企业	0 户	0	0%	
合计	1 户	6200	100%	

三、股东所持本公司股份的质押或其他争议情况

报告期内，不存在股东所持本公司股份用于质押或存在其他争议的情况。

第四节 董事、监事会、高级管理人员和员工情况

一、董事基本情况

(一) 本行不设董事会，设董事 1 名，是股东的执行机构和本行的经营决策机构，对股东负责，由主发起行重庆农村商业银行股份有限公司选派，股东选举产生。董事基本情况如下：

姓名	职务	社会 职务	学历 学位	出生时间 (年/月)
曾粒峰	董事、行长	无	本科	1983 年 10 月

(二) 本年度董事变动情况

报告期内，本行董事未发生变化。

(三) 本年度董事的工作情况见本报告公司治理章节。

二、监事会基本情况

根据《中华人民共和国公司法》，经向监管报批，我行已于2025年11月通过修订公司章程，取消了监事会的设立。

三、高级管理人员基本情况

姓名 (性别)	职务	学历/学位 (院校名称)	职称	出生时间 (年/月)	任职时间
曾粒峰 (男)	行长	重庆工学院 本科	中级	1983年10月	2023年11月

四、员工情况

(一) 员工专业结构情况

专业类别	员工人数	占员工总数的比例
经营管理层	5	27.78%
业务拓展部	4	22.22%
风险管理部	2	11.11%
综合管理部	1	5.56%
营业部	5	27.78%
会计财务部	1	5.56%
合计	18	100%

其中：1.经营管理层包括在本行任职的董事、行长、部门副经理及以上行政职务人员；2.其他条线部门包括本条线相关人员。

(二) 员工受教育程度

学历类别	员工人数	占员工总数的比例
本科及本科以上	18	100%
大专	0	0
中专	0	0
高中及其他	0	0
合计	18	100%

第五节 部门及分支机构设置情况

一、部门设置

本行设置业务拓展部、风险管理部、综合管理部、会计财务部和营业部五个部门。

二、各部门职能

部门名称	主要职责
综合管理部	负责人力资源、文书、党建、公司治理、后勤、安全保卫工作
风险管理部	负责本行风险管理、合规管理、法律事务、信贷管理、征信管理、消费者权益保护管理、审计稽核等工作
业务拓展部	负责目标客户存款、贷款及其它金融业务的指导、

	管理与营销
营业部	负责现金管理、账户管理工作；负责反假币、反洗钱工作、负责目标客户存款、贷款及其它金融业务的指导、管理与营销
会计财务部	负责本行资金管理、会计、出纳、支付结算等基础工作的管理、负责财务费用控制和管理

截至报告期末，本行无分支机构。

第六节 公司治理情况

一、公司组织机构

本公司设立了股东、董事、并制定了相应的议事规则和工作规程。报告期内，本公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国商业银行法》（以下简称《商业银行法》）等相关法律法规，结合本公司实际情况，不断完善治理结构，提高信息透明度，保护存款人利益，为股东创造价值，勇于承担社会责任。

二、股东、董事职能

本公司股东、董事均能按照有关法律、法规和公司章程、议事规则及工作规程的规定独立有效运作。

（一）股东

本公司股东的职能和权力包括但不限于以下几个方面：

- 1.决定本行的经营方针和投资计划；

- 2.决定任免董事其报酬事项；
- 3.审批董事报告；
- 4.审批本行的年度财务预算方案、决算方案；
- 5.审批本行的利润分配方案和亏损弥补方案风险资本分配方案；
- 6.对本行增加或者减少注册资本做出决定；
- 7.对本行投资及并购出资做出决定；
- 8.审批本行重大股权投资事项；
- 9.对发行本行债券做出决定；
- 10.对本行合并、分立、解散、清算或变更公司形式等事项做出决定；
- 11.修订本章程；
- 12.决定聘请或解聘为本行审计的会计师事务所；
- 13.审批法律、行政法规、规章和规范性文件规定应当由股东决定的其他事项。

股东决定不得违反法律、行政法规、规章、规范性文件和本章程的规定。

(二) 董事

本公司董事的工作职责包括但不限于以下几个方面：

- 1.向股东报告工作；
- 2.执行股东的决定；
- 3.决定本行的经营计划，确定本行的经营发展战略；

4.制订本行的年度财务预算方案、决算方案、利润分配方案、弥补亏损方案和风险资本分配方案，根据资本与业务发展匹配状况，合理持续补充资本；

5.制订本行增加或者减少注册资本方案；

6.制订本行合并、分立、解散、清算或变更公司形式的方案；

7.决定本行内部管理机构；

8.决定聘任或者解聘本行高级管理层人员；

9.审定本行的基本管理制度；

10.监督本行高级管理层的履职情况，要求高级管理层定期报告经营事项，并对经营状况进行评估，确保高级管理层有效履行管理职责；

11.决定本行的风险管理和内部控制政策，定期评估风险状况，确定风险限额；

12.管理本行的信息披露，并对本行的会计和财务报告体系的完整性、准确性承担最终责任；

13.负责定期评估并完善本行的公司治理状况；

14.拟订本行回购股权方案；

15.制订本行公司章程的修改方案；

16.制定经理（行长）工作细则；

17.在授权范围内签署文件；

18.在发生特大自然灾害等不可抗力的紧急情况下，对

本行事务行使符合法律规定和本行利益的特别处置权，并在事后向股东报告；

19.法律法规、行政规章、本章程规定的及本行股东授予的其他职权。

三、股东表决情况

2024年6月，我通过修订公司章程并向监管报批，取消了股东的设立，股东相关决策内容改为由我行唯一股东出具股东决定。报告期内，2025年6月19日在重庆农村商业银行股份有限公司，股东通过审议并决定了《云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司2024年度执行董事工作报告》《云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司2024年度监事会工作报告》《关于审议云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司2024年度财务决算方案的议案》《关于审议云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司2024年度利润分配方案的议案》《关于审议云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司2025年度财务预算方案的议案》《关于审议云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司2025年度业绩考核方案的议案》《关于审议聘请云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司2025年度会计师事务所的议案》《云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司2024年度关联交易报告》《云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司2021-2023年经理层成员任期制和契约化管理工作报告》。

股东积极关注本行经营发展情况，查看了本行管理人员对经营利润分析报告，并就全行发展提出了一些具有建设性的意见及建议，对坚持依法合规经营、加强内控管理起到了积极促进作用。

四、监事会的工作情况

报告期内，在修订公司章程取消监事会设立之前，本公司组织召开了监事会 3 次。对董事、高级管理层及其成员、监事 2024 年度工作履职情况进行了评价考核，审议并表决通过了《云南香格里拉渝农商村镇银行有限责任公司 2024 年监事会工作报告》《对 2024 年度董事、高级管理层及其成员履职进行了评价》《香格里拉渝农商村镇银行 2025 年第一季度财务情况分析报告》《香格里拉渝农商村镇银行 2024 年度反洗钱工作报告》《唐跃洲同志退休事宜和免职事宜》《2024 年员工行为管理年度计划和年度评估规划方案的议案》《2025 年第二季度财务情况分析报告》《关于 2024 年度内部控制评价整改情况的报告》《关于 2024 年经营目标、内控评价和 2025 年案防排查及专项审计发现问题的处罚通报》。

持续关注本行经营管理状况，积极关注我行业务发展和内控管理，及时查看不良贷款清收及处置进度，查阅了财务报表、2025 年绩效考核办法及绩效考核实施细则，听取了本行管理人员对经营利润分析报告，并就公司发展提出了一

些具有建设性的意见及建议，对我行坚持依法合规经营、加强内控管理起到了积极促进作用。

五、董事的工作情况

一、坚持党的领导，强化党建引领

（一）政治建设方面

作为支部书记，坚定不移落实主体责任。组织全行员工持续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，坚持“第一议题”制度，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置，严格落实重大事项请示报告制度，按照要求持续做好肃清工作。深化党的领导与公司治理、经营管理有机融合，充分发挥支部有9名中共党员占全行员工50%的高占比优势，形成具有自身特点的党建融合新模式。村行重大经营决策以及考核办法，首先在支部党员会进行讨论和完善，统一全体党员思想，发挥每一名党员在条线、岗位的先锋模范作用。全年共组织召开支委会20次，党员大会13次，主题党日活动12次，通过表彰年度优秀党员、举行新党员宣誓及党员重温入党誓词等系列活动增强村行党支部的凝聚力、创造力和战斗力。

（二）思想建设方面

一是开展专题学习，组织全行党员重点研学《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》《习近平在二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神》《习近平在重庆考察时的重要

讲话精神》《习近平总书记在中央金融工作会议上的重要讲话精神》等；开展党的二十大精神及二十届三中、四中全会精神，带头开展专题学习宣讲活动。二是强化意识形态领域阵地宣传，坚持开展经常性思想交流和员工思想动态分析研判，规范工作时间内外、网上网下言行，确保我行意识形态领域安全。三是加强微信群、QQ群等平台管理，确保网络意识形态安全。四是加强基本队伍建设，抓好党员队伍教育管理，做好党员发展工作，今年确定入党积极分子2人，发展预备党员1人，党员按期转正1人。

（三）廉洁从业方面

一是主动接受各个部门和同事的监督，不论是工作还是生活中，任职期间，我认真遵守各项规章制度和党纪政纪，随时保持清醒头脑，做到严于律己、一心为公，始终保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，不存在以权谋私的现象。二是带头严格执行中央“八项规定”精神等廉洁自律的各项规定，同时要求全行员工不得参加客户的宴请及以公款支付的各种消费活动。三是在贷款业务办理过程中，要求客户经理与客户签订《廉洁高效办贷承诺告知书》，自觉接受客户监督，坚决杜绝“吃、拿、卡、要”现象发生。四是参加了发起行、迪庆州委州政府、迪庆监管分局组织的多次党风廉政建设和警示教育会，通过学习深刻领会全面从严治党、从严治企的重要意义。在做到以身作则的同时，及时将相关会议内容在全行进行传达，用“身边事教育身边人”发挥警示教育震

慑作用，引导员工举一反三，筑牢思想防线。

二、经营稳中有进、稳中向好

村行积极践行总行构建“三种新动能”战略，先后拜访了迪庆藏族自治州文旅局和香格里拉市文旅局，围绕“金融赋能文旅产业、推动产业链深度联动”制定了《香格里拉村行文旅产业推动方案》，以文旅产业为重要切入点和业务增长点，聚焦文旅产业相关商户。2025年实现了业务发展稳中有进，资产质量和抗风险能力得到有效提升，监管评级提升一档，KPI排名取得大幅进步，通过稳健发展提振了全行干部员工士气和强化了团队凝聚力。

三、加强合规建设，强化基础管理

一是加强内部管理，提高内控管理水平。认真开展全行案件风险排查工作，结合发起行现场审计的问题整改，通过以点带面，对制度查缺补漏、修订实施细则、下发规范性邮件、进行专题培训等方式提升内控管理水平。二是强化安全稳定工作，切实防范风险。每月组织全行员工开展安全学习，使员工较为熟练地掌握本单位各项安全管理制度、岗位安全操作和安全职责。扎实开展好月度、季度和重大节假日安全检查工作，落实重大节假日行领导现场带班、员工现场值班及办公区安全巡查等工作要求。组织开展2025应急预案演练。通过押运车防暴抢劫、防劫持人质抢劫、消防业务技能实操和火灾、地震疏散逃生等预案演练，切实提升全行员工应急处突能力和意识，夯实安防案防基础。三是根据云南监

管局关于法人机构良好法人文化建设三年专项行动方案要求，结合我行实际情况，召开支委会讨论确定了《香格里拉渝农商村镇银行良好法人文化建设三年专项行动方案》，统筹推进专项行动落实。四是认真开展全覆盖的员工家访、交心谈心。根据州委部署开展了反分裂、反渗透和翻墙的专项排查。通过观看州纪委警示教育片和学习总行通报案列等方式常态化开展警示教育，用“身边事教育身边人”发挥警示教育震慑作用，筑牢全行员工的合规意识。

六、高级管理层的工作情况

（一）各项工作开展情况

1. 坚定政治站位，切实发挥党建统领作用

一是坚持把政治建设摆在首位。党支部书记切实履行第一责任，组织全行员工持续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，坚持“第一议题”制度，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；支委班子成员把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置，严格落实重大事项请示报告制度，严格履行“一岗双责”。二是深化党的领导与公司治理、经营管理有机融合。充分发挥支部有 9 名党员占全行员工 50% 的高占比优势，形成具有自身特点的党建融合新模式。行内重大经营决策及考核办法，首先在党员大会上进行讨论和完善，统一思想。通过表彰优秀共产党员、举行新党员宣誓、开展创先争优等系列活动增强党支部的凝聚力、创造力和战斗力。全

年共组织召开支委会 25 次，党员大会 13 次，主题党日活动 12 次。

2. 严肃党内政治生活，认真落实党风廉政建设责任制

一是带头严格执行党章党规党纪和宪法法律法规，遵守《中国共产党廉洁自律准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等纪律规定，主动接受监督。二是带头深入贯彻落实中央“八项规定”及实施细则等廉洁自律各项规定，随时保持清醒头脑，做到严于律己、一心为公，始终保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，不存在以权谋私的现象。三是强化客户经理队伍管理，推行廉洁高效办贷承诺，自觉接受客户监督。四是强化财务管理，“降本增效”成效显著。五是积极参加发起行、地方银行监管机构组织的党风廉政建设和警示教育大会，以身作则做好学习传达贯彻。六是通过“一案四问”，“渝好廉家”等清廉警示教育的开展，引导全行员工举一反三，筑牢思想防线。

3. 加强思想理论学习，重视意识形态工作

一是严格履行意识形态工作责任制，按季组织召开全行意识形态分析研判会。二是加强员工社交平台管理，规范员工网上网下言行，维护网络意识形态安全。三是强化交心谈心，通过全覆盖开展员工家访及交心谈心活动，加强员工及家属管理。四是开展反分裂、反渗透和民族团结进步教育，做好维稳工作。五是强化推优选树工作，充分激发员工干事创业活力。

4.稳步拓展业务，夯实经营基础

2025 年香格里拉村行积极践行总行构建“三种新动能”战略，以文旅产业为重要切入点和业务增长点，聚焦文旅产业相关商户。2025 年实现了业务发展稳中有进，资产质量和抗风险能力得到有效提升，监管评级提升一档，KPI 排名取得大幅进步，通过稳健发展提振了全行干部员工士气和强化了团队凝聚力。

5.因地制宜，政银企联合推动文旅经济，构建“三种新动能”

我行先后拜访了迪庆藏族自治州文旅局和香格里拉市文旅局，围绕“金融赋能文旅产业、推动产业链深度联动”制定了《香格里拉村行文旅产业推动方案》，明确“区域全覆盖、户户有对接”目标，组建 3 支客户经理攻坚小组。针对香格里拉 17 个景区、100 余家特色餐饮和 2800 余家住宿酒店，聚焦文旅产业相关商户，主推“渝快振兴贷（餐饮商户贷）”“个体经营户信用贷款”等专属产品，并建立“定期回访+动态调整”机制。利用总行庞大客户群来香格里拉旅游为契机，重点针对独克宗古城商圈进行宣传营销。

6.坚持“支农支小”定位不动摇，在发展中不断寻求突破

在 2025 年期间，对香格里拉市 7 乡 4 镇进行了多次走访营销，以金江镇、上江镇为突破口大力推广农村场镇个人信用贷款，集中优势力量，努力服务农村市场。通过村社办事处负责人、我行退休职工搭桥，召集商户、村民开展营销

宣传会，以先评级授信后支用支取的方式抢占客户资源。在营销过程中重点针对高原特色农牧产业注入资金活水，全力助力乡镇经济发展。

7.加强合规建设，强化基础管理

一是开展制度后评估工作，及时完善修订管理办法做到实时更新香格里拉农商村镇银行制度库，督促各部门及时对修订的制度办法进行学习，掌握最新管理规范及政策，确保各项业务合规开展，各项业务运行均“有法可依、有章可循”。二是积极配合内外部检查，提高内控管理水平。2025年，我行接受了发起行2024年度内控评价及业务真实性审计、案件风险排查；人民银行迪庆州分行征信监管走访等。在检查中获得了很多实用的新思想，新观念，新技能。对于存在的问题，积极开展整改工作。三是扎实开展条线、案件风险排查、员工行为专项排查及内部审计，开展廉政合规警示教育、内控知识竞赛活动、内控专项考核，评选内控积分标兵，树立榜样标杆，不断夯实全行员工的业务知识及合规意识，不断提高我行的内控管理水平。

8.认真履行全面风险管理职责，确保资产质量明显提升

一是制定年度不良贷款专项考核办法，明确控制目标，层层传导压力，监督落实不良贷款清收工作，调动全员参与风险贷款清收及管控的积极性；二是积极推动诉讼清收，提升清收效果，实现了部分抵押物成功拍卖。截至2025年12月末，我行不良贷款余额272.41万元，较年初下降73.07万

元，不良率 1.14%，较年初下降 0.34 个百分点；逾期贷款余额 272.41 万元，较年初下降 115.09 万元，逾期率 1.14%，较年初下降 0.52 个百分点。控制在发起行下达的目标范围内。1-12 月，累计处置表内不良贷款 264.05 万元，其中现金收回 254.09 万元，核销 9.96 万元。现金收回核销贷款本金 199.53 万元、表外利息 32.11 万元。

9.推动公司治理国企改革，提高管理水平

一是按照规定程序完成股东决议，审议通过了 2024 年度执行董事工作报告、2024 年度监事会工作报告、2024 年度财务决算的议案、2025 年度财务预算方案的议案、2024 年度利润分配方案的议案、2025 年度绩效考核办法的议案、2025 年度会计师事务所的议案、2024 年关联交易管理情况报告、对执行董事经营授权等重大议案。二是按季组织召开监事会，对监事、执行董事、高级管理层及其成员 2024 年度工作履职情况进行评价考核，落实监事到行工作制度，完善监事履职台帐，切实增强监事会监督履职功能。三是根据《公司法》和监管要求的指引，取消了监事会的设立和公司章程的修订变更。

第七节 公司主要业务情况

一、本公司整体经营情况

2025 年，香格里拉渝农商村镇银行严格按照“支农支小”的市场定位，努力防范和化解金融风险，加大对实体经济支

持力度，保持了持续稳健发展。报告期内本行主要经营情况如下：

1.资产负债情况。截止 2025 年末，我行资产规模 25967 万元，同比增加 178 万元，增幅 0.69%，其中：各项贷款余额 23898 万元，同比增 491 万元，增幅 2.10%；负债规模 16135 万元，同比减少 138 万元，降幅 0.85%，其中：各项存款余额 15506 万元，同比增加 348 万元，增幅 2.30%；所有者权益 9832 万元，同比增加 316 万元，增幅 3.32%

2.资产质量情况。正常类贷款 23486 万元，关注类贷款 140 万元，次级类贷款 220 万元，可疑类贷款 38 万元，损失类贷款余额 14 万元。不良贷款余额合计 272 万元，较年初减少 73 万元，不良率 1.14%；逾期 90 天以上贷款余额 152 万元，剪刀差为 55.88%；逾期贷款余额 272 万元，较年初减少 115 万元。逾期率 1.14%，较年初下降 0.53 个百分点，两项指标均控制在发起行制定的目标范围内。计提贷款损失准备余额 1251 万元，拨备覆盖率 459.12%，拨贷比 5.23%。

3.利润情况。截止 2025 年末，我行实现营业收入 1224 万元，同比减少 120 万元，降幅 8.93%，其中贷款利息收入 1186 万元，占比 96.89%，同比减少 97 万元，降幅 7.59%；金融机构往来利息收入 30 万元，占比 2.42%，同比减少 7 元，降幅 18.94%；手续费、佣金及其他收入 10 万元，占比 0.85%，同比减少 5 万元，降幅 29.71%；实现净利润 316.00 万元，

同比增加 4 万元，增幅 1.34%。

4.重要监管指标情况。截止 2025 年 12 月末，总贷款户数 639 户，户均贷款余额 37.4 万元；普惠小微贷款余额 18483 万元，较年初增加 1681 万元，增幅 10.01%，高于各项贷款增幅 7.91 个百分点，普惠小微贷款户数 388 户，较年初增加 21 户，完成“两增”目标；涉农贷款余额 20953 万元，较年初增加 272 万元，增幅 1.47%，低于各项贷款增速 0.63 个百分点；普惠型涉农贷款余额 17445 万元，较年初增加 829 万元，增幅 4.99%，高于各项贷款增速 2.89 个百分点。各项贷款占比 92.03%，农户和小微企业贷款合计占比 92.7%。流动性比例 34.88%，核心负债比 80.04%，流动性缺口率 29.39%，存贷比 154.12%。

三、报告期末贷款“五级”分类情况

单位：人民币（万元）、%

贷款五级分类	贷款余额	占贷款总额比例
正常类	23485.99	98.28
关注类	139.51	0.58
次级类	220.00	0.92
可疑类	38.17	0.16
损失类	14.24	0.06
合计	23897.91	100

四、贷款损失准备计提情况

报告期末，提取贷款损失准备余额共计 1250.68 万元，贷款拨备率 5.23%，拨备覆盖率 459.12%，优于监管要求。

五、报告期末，本公司无重组贷款情况

六、主要存款类别、日均余额

单位：人民币、万元

类别	报告期末余额	日均余额
对公存款	4276.46	4603.33
个人存款	11229.37	11134.21

七、主要贷款类别、日均余额及年均贷款利率

单位：人民币、万元

类别	报告期末余额	日平均余额	平均贷款利率%
企业贷款	0	0	0
个人贷款	23897.91	23470.15	4.62

八、报告期末无逾期未偿付债务情况

九、关联交易情况

（一）关联方关系

主发起行重庆农村商业银行系本行关联方之一。

（二）关联交易

截至 2025 年 12 月 31 日，本行与主发起行重庆农村商业银行存在关联交易。我行上存主发起行资金：截至 2025 年 12 月 31 日，上存主发起行定期存款余额为 0 万元；活

期存款余额为 1226.17 万元，用于往来资金清算。该类关联交易已按法律法规及本行章程履行审批程序，定价公允。

除上述外，报告期内本行不存在其它关联交易。

第八节 全面风险管理情况

一、高级管理层对风险的监控能力

高级管理层通过按季召开风险分析会议，全面分析我行信用风险、操作风险、流动性风险、声誉风险方面取得的成绩及存在的问题，并提出解决方案。按季开展信用风险、市场风险、流动性风险压力测试，扎实运用好全面风险管理技术。全年，我行未发生流动性风险、操作风险、声誉风险导致的不良影响及损失事件。

二、风险管理政策和程序

2025 年，我行认真贯彻监管部门、发起行的相关风险管理要求，严格落实各项风险管控措施，严防各类风险。一是在发起行的指导下及时修订并印发了年度风险偏好陈述书，设定风险偏好值进行动态监测。二是严格执行贷款“三查”制度，通过制定不良贷款专项考核办法、加大诉讼清收力度等方式严控信用风险。三是严格执行同业授信及大额风险暴露管理办法，加强流动性监测和头寸管理，切实防范流动性风险。四是开展各项风险排查、员工行为排查、强化责任追究和处理等方式防范操作风险。五是开展应急演练、强化员

工培训、强化正面宣传及舆情监测等方式防范声誉风险。六是开展各类风险压力测试，强化市场环境分析，做好各类风险的前瞻性管理。七是根据信息科技管理相关要求，通过定期开展防病毒、重点知识培训、系统应急演练等方式防范科技信息风险。八是严格执行“三重一大”、合规管理、法律事务等工作要求，不断强化全员合规意识，提升全行合规管理水平。2025年，我行全面风险管理措施得当，效果较好，未发生严重的风险事件。

2025年的风险偏好指标结果如下：

香格里拉渝农商村镇银行风险偏好定量指标表							
类型	指标名称	指标定义	监管最低要求	本行限额值	本行预警值	监测频率	2025年执行情况
总体风险偏好	资本充足率	资金净额/风险加权资产×100%	≥8.5%	≥11%	≤12%	按季	54.68%
	核心一级资本充足率	核心一级资本净额/风险加权资产×100%	≥7.5%	≥9%	≤9.05%	按季	49.71%
	杠杆率	一级资本净额/经调整后的表内外资产总额×100%	≥4%	≥4.5%	≤4.8%	按季	37.86%
	总资产收益率（ROA）	净利润/年初与年末资产总额的平均值×100%	≥0.6%	≥0.6%	≤0.65%	按季	1.22%
信用风险偏好	不良贷款率	不良贷款/贷款总额×100%	≤5%	≤1.5%	≥1.4%	按季	1.14%
	逾期90天以上贷款与不良贷款的比	逾期90天以上贷款/不良贷款总额×100%	≤100%	≤100%	≥95%	按月	55.95%

	重						
	逾期贷款率	逾期贷款总额/贷款总额×100%	-	≤1.9%	≥1.8%	按季	1.14%
	非同业单一客户贷款集中度	最大单家非同业单一客户贷款余额/资金净额×100%	≤10%	≤10%	≥9.5%	按季	4.58%
	同业集团客户风险暴露集中度	最大单家同业集团客户风险暴露/一级资本净额×100%	≤25%	≤25%	≥24.5%	按季	0
	单一集团关联客户集中度	最大单一集团关联客户授信净额/资本净额	≤15%	≤15%	≥13%	按季	0
操作风险偏好	非信贷涉诉案件损失率	非信贷涉诉案件损失金额/资金净额×100%	—	≤万分之五	≥万分之四	按年	0
	重要业务非计划中断次数	经业务影响分析识别的重要业务因信息系统故障、外部服务中断、人为破坏、自然灾害等原因发生中段事件次数	—	≤1	—	按年	0
流动性风险偏好	流动性比例	流动性资产/流动性负债×100%	≥25%	≥26%	≤28%	按月	34.8%
	流动性匹配率	加权资金来源/加权资金运用×100%	≥100%	≥105%	≤110%	按月	86.8%
	流动性缺口率	90天内现金流累计缺口/90天内累计现金流入×100%	≥-10%	≥0%	≤1%	按月	29.39%
	核心负债比例	核心负债/负债总额×100%	≥60%	≥60.2%	≤60.5%	按月	80.04%

三、风险计量、检测和管理信息系统

依托发起行的信贷管理系统、综合业务系统、事后监督系统、审计预警系统、流动性风险管理系统、合规系统、综合报表平台等系统，能有效实现对信用风险、流动性风险、操作风险、市场风险等的识别、计量、评估、监测，根据监测数据按季开展流动性风险、信用风险、市场风险压力测试，有效控制各类风险。

四、内部控制和全面审计情况

2026年，根据年初制定的工作计划和工作目标，在内部审计业务条线上开展了8个审计项目和1次全面案件风险排查，在人力资源条线上开展了5个离任（岗）审计和1次员工行为排查，共发现和整改问题39个。全年接受了4次外部检查（包含发起行2024年和2025年2次内评检查、1次征信合规和信息安全走访、1次监管机构常态化风险排查），发现并督促整改问题145个，全年收到中国人民银行迪庆藏族自治州分行征信业务监管走访意见书1份，收到国家金融监督管理总局迪庆监管分局现场检查事实确认书1份，全年未受到警告行政处分和处罚，检查和整改工作覆盖了全行各部门及各业务条线。

2024年，迪庆银保监分局对我行的监管评级结果为3B，2025年监管评级结果暂未出具。

第九节 薪酬管理信息

一、薪酬决策程序及依据

本行分别根据 2017 年度行办会及全行员工大会审议通过的《薪酬管理办法》和 2022 年通过行办会及全行员工大会审议通过的《员工职位管理办法》为高级管理人员及全行员工提供报酬。本行依据 2019 年印发的《香格里拉渝农商村镇银行监事会对董事会、高级管理层及其成员履职评价办法》，对董事、高级管理层进行履职评价。

二、2025 年度薪酬总量

2025 年度薪酬总量 358.85 万元（薪酬结构分布包括基本薪酬 155.45 万元、绩效薪酬 203.40 万元、奖励薪酬及福利费），无相关受益人。

三、薪酬与业绩衡量、风险调整的标准

本行 2025 年 7 月 23 日印发了《香格里拉渝农商村镇银行 2025 年绩效考核实施细则》，明确了根据业务发展和经营管理目标，通过业绩和管理履职两大指标体系对村镇银行进行全面考评，根据前台后台职责分工不同考核权重不同。其中业绩指标按监管要求分为五大类：经营效益类、支农支小类、风险管理类、合规经营类和社会责任类。管理履职指标包括监管评级、党建工作、安全维稳、公司治理、统计工作、财务费用质量管理、贷后管理评价、征信管理、案防控制。合规经营类指标和风险管理类指标权重明显高于其他类指标。

本行 2025 年 7 月 23 日印发了《香格里拉渝农商村镇银行 2025 年绩效考核方案》，明确了四大考核原则：业务导向、正向激励原则，监管引导、合规经营原则，业务与定性考核相结合原则，切块管理，业务营销绩效优先保障原则。

四、薪酬延期支付情况

本行高级管理层及重要岗位人员根据中国银保监会《商业银行薪酬稳健监管指引》及 2023 年 3 月 21 日修订的《香格里拉渝农商村镇银行绩效薪酬延期支付管理办法》对员工薪酬的一部分实行延期支付，本行有权根据相关员工职责内的风险超常暴露、违规、违纪等履职尽责不到位或不当履职行为，对延期支付的绩效薪酬进行暂缓、扣回和追索。

截至 2025 年末，对全行高级管理层、中层管理人员、重要岗位人员等 18 人按照监管指引及本行管理办法规定按比例暂扣延期支付，余额合计 15.03 万元。

五、董事、监事及高级管理层等重要岗位人员薪酬信息

姓名	职务	基本薪酬	绩效薪酬	薪酬合计（税前）	社会保险、住房公积金、医疗保险、企业年金单位缴存部分	其他货币性收入	兼职袍金	2025 年度税前薪酬合计	是否在关联方取得报酬
曾粒峰	董事兼行长	13.03	11.37	24.40	11.45	0	0	35.85	否
唐跃洲	副行长								否，2025 年 6 月已退休

六、年度薪酬方案的制定情况

本行 2025 年 7 月 23 日印发了《香格里拉渝农商村镇银行 2025 年绩效考核办法》、2025 年 8 月 15 日印发了《香格里拉渝农商村镇银行 2025 年员工绩效考核实施细则》。

七、是否有超出原定薪酬方案的例外情况，包括影响因素，以及薪酬变动的结构、形势、数量和受益对象情况发生无以上情况发生。

第十节 其他重要事项

一、报告期内，本行无重大诉讼、仲裁事项。

二、报告期内，本行未发生重大案件、重大差错等情况。

三、报告期内本行发生的关联交易已如实披露。

四、报告期内本行未发生投诉事件。未发生侵害消费者合法权益的事件。

五、报告期内本公司各项业务合同履行情况正常，无重大合同纠纷发生。

报告期内，除上述信息以及本行在本报告其他章节披露的内容外，本行无其他有必要让公众了解的重要信息。

第十一节 财务报告

一、审计报告（见附件 1）

二、公司主要会计政策、会计估计和会计变更

(一) 会计年度：本公司会计年度自公历 1 月 1 日起至 12 月 31 日止。

(二) 记账本位币：本公司的记账本位币为人民币。

(三) 主要会计政策、会计估计和核算方法：

(1) 《企业会计准则》及其相关规定；

(2) 主发起行印发的《关于做好 2025 年年终决算工作的通知》；

(3) 《香格里拉渝农商村镇银行会计基本制度》。

四、报告期内本公司没有重大会计差错更正。